

بخشنامه دستمزد سال ۱۴۰۴ کارگران

شناسنامه قانون- سیصد و سی و پنجمین نشست شورای عالی کار، به ریاست «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با حضور نمایندگان تشکلهای کارگری و کارفرمایی، عصر امروز شنبه ۲۵ اسفند در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد.

این جلسه با حضور نمایندگان گروههای کارگری، کارفرمایی و دولت در ساعت ۱۶ در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار گردید. در این جلسه پس از تلاوت آیاتی از قرآن مجید و خیر مقدم توسط دبیر شورای عالی کار به حاضرین، موضوع دستور کار مورد بررسی قرار گرفت و پس از بررسی و ارایه دیدگاهها و نقطه نظرات، تصمیماتی به شرح ذیل اتخاذ و با اجماع به تصویب رسید:

جزئیات بخشنامه دستمزد سال ۱۴۰۴ کارگران

۱. حداقل مزد در سال ۱۴۰۴ روزانه ۳/۴۶۳/۶۵۶ ریال (سه میلیون و چهارصد و شصت و سه هزار و ششصد پنجاه و شش ریال) تعیین می گردد.

۲. سایر سطوح مزدی از ابتدای سال ۱۴۰۴ به میزان ۳۲ درصد به اضافه ی ۳۱۰/۵۳۵ ریال (سی صد و ده هزار و پانصد و سی پنج ریال) آخرین مزد (ثابت یا مبنا موضوع ماده ۳۶ قانون کار) سال ۱۴۰۳ افزایش می یابد .

تبصره ۱: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳/۴۶۳/۶۵۶ ریال (سه میلیون و چهارصد و شصت و سه هزار و ششصد پنجاه و شش ریال) بند (۱) کمتر شود.

تبصره ۲: واحد های مشمول قانون کار میتوانند (پس از کسب مجوزهای لازم از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی) نسبت به افزایش مزد بیش از مصوبات مزدی این مصوبه اقدام نمایند.

۳. نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۴ در مورد کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر روزانه ۹۴/۰۰۰ ریال (نود و چهار هزار ریال) تعیین می گردد

تبصره ۱: نرخ پایه (سنوات) کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل برای گروه یک مبلغ مذکور و سقف آن در گروه ۲۰ مبلغ ۹۹/۶۰۰ ریال (نود و نه هزار و ششصد ریال) خواهد بود و برای سایر گروه ها بر اساس جدول اعلامی اداره کل روابط کار، جبران خدمت بیمه بیکاری اقدام خواهد شد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۴۰۳، میزان مقرر در این بند (یا تبصره (۱) آن حسب مورد) تعلق می گیرد.

۴. مبلغ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حفظ قدرت خرید به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار ماهیانه مبلغ ۲۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال (بیست و دو میلیون ریال) از سوی کارفرمایان پرداخت می شود.

۵. مبلغ کمک هزینه مسکن کارگری بدون تغییر ماهیانه ۹/۰۰۰/۰۰۰ ریال (نه میلیون ریال) می باشد که از فروردین ماه سال ۱۴۰۴ توسط کارفرمایان پرداخت می شود.

۶. نحوه اجرای این مصوبه در مورد کارگران کارمزدی بر اساس دستورالعمل اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری خواهد بود.

۷. مبلغ حق تاهل ماهیانه ۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال (پنج میلیون ریال) برای کارگران متاهل اعم از مرد یا زن از سوی کارفرمایان پرداخت می شود.

۸. این مصوبه شامل دانشجویان و دانش آموزانی که در تعطیلات تابستانی در واحدهای مشمول قانون کار شاغل می شوند، نخواهد بود.

۹. کارفرمایانی که بخواهند بیش از مقررات این مصوبه به کارگران خود مبلغی را بپردازند با رعایت اصول بهره وری در قالب توافق طرفین و در صورت موافقت وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی مجاز خواهند بود

جلسه با ذکر صلوات در ساعت یک بامداد پایان یافت.