

بسمه تعالی

نمونه قرارداد حق السعی

این قرارداد به موجب ماده (10) قانون کار جمهوری اسلامی ایران بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود .  
(1 مشخصات طرفین :

کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت ..... فرزند .....  
شماره شناسنامه / شماره ثبت .....  
نشانی : .....  
.....  
.....

کارگر

آقای / خانم ..... فرزند .....  
متولد ..... شماره شناسنامه .....  
شماره ملی ..... میزان تحصیلات .....  
نوع و میزان مهارت ..... وضعیت .....  
تاه .....  
نشانی : .....  
.....  
.....

(2 نوع قرارداد : دائم موقت کارمعی

(3 نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد :  
.....  
.....  
.....

(4 محل انجام کار : .....  
.....  
.....

(5 تاریخ انعقاد قرارداد : .....  
.....  
.....

(6 مدت قرارداد : .....  
.....  
.....

(7 ساعات کار : .....  
.....  
.....

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد .  
ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر  
از آن مجاز است . (ساعت کارعادی : روزانه 7 ساعت و 20 دقیقه و در هفته 44 ساعت  
می باشد. )

(8) تعطیل هفتگی:..... (یک روز در هفته اجباری است .)

(9) مرخصی سالیانه... روز . که تاریخ استفاده با توافق طرفین قرارداد خواهد بود. ( در کارگاههایی که کمتر از 10 نفر نیرو دارند بدون احتساب جمعه و تعطیلات 21 روز و در کارگاههایی که 10 نفر و بیشتر کارگر دارند - بدون احتساب جمعه و تعطیلات - 26 روز خواهد بود. )

(10) حق السعی :

الف : مزد ثابت / مبنی / روزانه / ساعتی  
..... ، حق مسکن:.....  
.....

حق اولاد:..... سایر:..... (جمع حقوق ماهانه :  
..... (بلا )

ب : پاداش افزایش تولید و یا بهره وری  
طبق توافق طرفین قابل پرداخت است .

ج : سایر مزایا  
.....

.....	نام و نام خانوادگی کارگر	.....	نام و نام خانوادگی کارفرما	.....
.....	محل امضاء	.....	محل امضاء	.....

#### صفحه اول

(9) حقوق و مزایای کارگر: بصورت ماهانه به حساب شماره  
..... نزد بانک  
..... شعبه  
..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت  
می گردد .

(10) بیمه: به موجب ماده (148) قانون کار ، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان  
تامین اجتماعی بیمه نماید .

(11) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه  
کارگران شغل در

کارگاه های مشمول قانون کار مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی ، به ازای یک  
سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنی (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه  
قانون کار ) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت  
می شود . برای کارکرد کمتر از یک سال ، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط نیز  
به نسبت محاسبه خواهد شد .

(12) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات ، به نسبت  
کارکرد کارگر پرداخت می شود .

(14) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله اضافه کاری  
و غیره نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد .

(15) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما ، یک  
نسخه نزد کارگر ، یک نسخه به شکل کارگري (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط  
کارفرما از طریق نامه به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می  
شود .

ضمناً این قرارداد در دو صفحه تنظیم شده است.

نام و نام خانوادگی کارگر  
محل امضاء

نام و نام خانوادگی کارفرما  
محل امضاء