

بخشنامه شماره ۸۰۴۷/۱۴۰۳/۱۰۰۰ مورخ ۲۷/۰۹/۱۴۰۳

موضوع: اصلاح بند (الف) بخشنامه اصلاح عناوین شغلی و تعیین

دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق موضوع دستور

اداری ۱۶۴۰/۱۴۰۰/۱۰۰۰ مورخ ۱/۳/۱۴۰۰

معاون محترم امدیر کل محترم ستادی....

مدیر کل محترم تامین اجتماعی استان...

با سلام

در اجرای رای هیات عمومی شماره ۱۱۱۵ - ۱۴۰۰۰۹۹۷۰۹۰۵۸۱۱۱۴ مورخ ۱/۴/۱۴۰۰ دیوان عدالت اداری در خصوص صلاحیت مراجع حل اختلاف کار جهت رسیدگی به اختلاف فیما بین کارگران و کارفرمایان در درج عناوین شغلی در لیست های پرداخت حق بیمه و همچنین اختیار حاصله از رای وحدت رویه شماره ۷۲۰ مورخ ۳/۳/۱۳۹۰ هیات عمومی دیوان عالی کشور مبنی بر صلاحیت سازمان در رسیدگی به درخواست بیمه شده جهت الزام کارفرما به انجام تکالیف قانونی و مفاد تبصره (۴) ماده (۱۶) قانون جدید دیوان عدالت اداری، توجه واحدهای اجرایی را به نکات ذیل جلب می نماید.

۱- بیمه شده می بایست تقاضای خود مبنی بر اصلاح عنوان شغلی یا اجرای آراء صادره از هیات های تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۵۷) قانون کار در این خصوص را مطابق فرم پیوست تکمیل و پس از ثبت آن در دبیرخانه شعبه به همراه مدارک و مستندات مرتبط به واحد نام نویسی و حساب های انفرادی ارائه نماید.

۲- واحدهای اجرائی مکلفند درخواست ها و آراء مراجع فوق الذکر در رابطه با اصلاح عناوین شغلی را حسب درخواست بیمه شده و برابر ضوابط و مقررات کمیته های احتساب سابقه موضوع دستور اداری شماره ۱۶۴۰/۱۴۰۰ / ۱۰۰۰ مورخ ۱/۳/۱۴۰۰، مطرح و اقدام لازم را در این ارتباط معمول نمایند. ضمناً مفاد بند (۲۰) دستور اداری یادشده در خصوص عدم صلاحیت مراجع حل اختلاف کار در رسیدگی به اختلافات مربوط به عنوان شغلی از تاریخ صدور رای صدر الذکر لغو می گردد.

۳- پس از بررسی و تائید موضوع اصلاح عنوان شغلی در کمیته های احتساب سابقه، در صورتیکه مراتب موجب تغییر در دستمزد شخص گردد واحدهای وصول حق بیمه در شعب مکلفند با لحاظ مزایای شاغل و مصوبات قانونی افزایش و تغییر دستمزد در کارگاه مورد بررسی و ضمن رعایت جمیع موارد ذیل و مدنظر قرار دادن کلیه اقلام مشمول کسر حق بیمه و وفق ماده ۱۰۱ قانون تأمین اجتماعی نسبت به محاسبه و اخذ ما به التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح عنوان شغلی از کارفرمای مربوطه اقدام نمایند:

۱/۳. بررسی و رعایت تناسب نوع شغل با فعالیت کارگاه و همچنین مبلغ دستمزد پرداختی شغل مندرج در لیست (ضمن بروزرسانی مبلغ پرداختی با احتساب ضریب افزایش سنواتی) با مبلغ دستمزد شغل انتخابی در لیست های جاری همان کارگاه و بررسی اشتغال همزمان سایر افراد در شغل مورد نظر

۲/۳. مد نظر قرار دادن وظیفه عملی کارگر و طرح طبقه بندی مشاغل معتبر و قانونی کارگاه

۳/۳. رعایت دستمزد مقطوع در کارگاههای مشمول دستمزد مقطوع

۴/۳. استعلام دستمزد از مراجع صنفی مربوطه در خصوص کارگاههای فاقد دستمزد مقطوع و طرح طبقه بندی مشاغل

تبصره: در خصوص مواردی که کارگاه فاقد دستمزد مقطوع و یا طرح طبقه بندی مشاغل است در صورت ارائه اسناد مالی معتبر و متفن از سوی کارگر با کارفرما مراتب در احراز و تعیین مبلغ ما به التفاوت مد نظر قرار گیرد.

۴. به منظور محاسبه مبلغ ما به التفاوت مورد نظر لازم است واحدهای وصول حق بیمه ضمن اخذ ریز اطلاعات لیست های ارسالی کارفرما از سیستم نسبت به تعیین دستمزد ماخذ پرداخت حق بیمه همان شغل یا شغل مشابه در کارگاه مورد نظر و محاسبه مبلغ

حق بیمه دوره مورد درخواست با رعایت کلیه موارد بند (۳) همین دستور العمل و بروزرسانی مبلغ حق بیمه پرداختی دوره مربوطه اقدام نمایند.

۵. چنانچه مطابق احکام، صورت مزد و حقوق دریافتی با سایر مستندات متقن، مشخص شود شغل بیمه شده مغایر با رای صادره از هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار می باشد، واحدهای اجرائی می بایست موضوع را به متقاضی، مرجع صادر کننده رای و حوزه حقوقی اداره کل ذیربط منعکس و آراء مذکور را در زونکن های جداگانه نگهداری نمایند.

۶. عناوین شغلی اصلاح شده مطابق این بخشنامه ملاک عمل در گروه بررسی کننده مشاغل موضوع بندهای ۶-۵-۶ و ۶-۵-۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی بوده و قابل تغییر و اعتراض توسط گروه مزبور نمی باشد.

۷. آراء قطعی صادره از سوی دیوان عدالت اداری در خصوص اصلاح عنوان شغلی لازم الاجرا بوده و به محض ابلاغ به سازمان می بایست در فرآیند اجرا قرار گیرند. بدیهی است در خصوص آراء مذکور نیازی به بررسی موضوع در کمیته های احتساب سابقه نبوده و صرفا اقدامات لازم به منظور محاسبه ما به التفاوت مبلغ حق بیمه ناشی از اصلاح شغل در صورت احراز مطابق بند (۳) صورت خواهد پذیرفت.

۸. از تاریخ صدور این بخشنامه، وظایف محوله به کمیته های احتساب سابقه استانی و معاونت بیمه ای در خصوص، اصلاح عناوین شغلی به کمیته های متناظر در شعب مربوطه تفویض و اظهار نظر کمیته های اخیرالذکر در این خصوص کافی به مقصود خواهد بود.

۹. مدیریت فناوری اطلاعات و تحول دیجیتال و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلفند نسبت به طراحی، ساخت و راه اندازی سیستم متمرکز ادعای اشتغال جهت مدیریت و اجرای آراء مراجع حل اختلاف کار در خصوص شغل و همچنین محاسبه مکانیزه ما به التفاوت حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی اقدام نمایند. ضمناً لازم است تا زمان راه اندازی سیستم مذکور در نرم افزارهای ثبت اسناد بجامانده ساماندهی و کاربرگ فاقد سیستم مولد (بندهای ۳۵ و ۴۴ دستور العمل جامع سوابق پرداخت حق بیمه موضوع نامه شماره ۸۷۶۵/۹۹/۱۰۰۰ مورخ ۲۵/۹/۹۹) به نحوی که در زمان ثبت اولیه درخواست شغل نیز حسب سند مربوطه ثبت و تایید گردد. اصلاحات لازم معمول گردد.

این بخشنامه جایگزین بند (الف) بخشنامه ۱۷۷۷/۱۴۰۱/۱۰۰۰ مورخ ۱۸/۲/۱۴۰۱ بوده و کلیه اقدامات مرتبط تابع این بخشنامه خواهد بود.

مصطفی سالاری